

KAUNO LOPŠELIS – DARŽELIS „SPINDULĖLIS“
(191642916)



LIEJIMAS
Kauno lopšelio – darželio
"Spindulėlis"
Direktorė

Dalia Simkevičienė

Dalia

2021 m. augšto d.

PSICHOSOCIALINIŲ RIZIKOS ŠALINIMO IR MAŽINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

Eil. Nr.	Psychosocialinis rizikos veiksnys (dabartinė situacija)	Praktiniai sprendimai (rizikos šalinimo ir mažinimo priemonės)	Asmuo, atsakingas už įgyvendinimą (parašai)	Priemonių įgyvendinimo terminas	Kaip darbuotojams bus teikiamas grįžtamas ryšys
1	2	3	4	5	6
1.	Reikalavimai Dalis respondentų nurodo, jog jiems keliami dideli darbo reikalavimai, darbuotojai turi dirbti labai intensyviai	Pakartotinai supažindinti darbuotojus su jų pareiginėmis instrukcijomis, aptarti darbo tvarkos taisykles, darbo laiko planavimą Organizuoti darbą taip, kad kiek imanoma išvengtų didelių darbo krūvių. Iš anksto įspėti darbuotojus apie darbo planus ir didžiausios apkrovos periodus Užtikrinti pusiausvyrą tarp darbuotojų gebėjimų, darbo reikalavimų ir krūvio.			

1	2	3	4	5	6
2.	Santykiai	Įdiegti konfliktų sprendimo priemonės istaigoje. Užtikrinti, kad itin pažeidžiami darbuotojai būtų tinkamai ginami, plėtoti ir įgyvendinti kovos su priekabiavimu politika. Turėti informavimo sistemą, kad būtų išplatinta informacija apie incidentus ir galimas smurto problemas. Apmokyti darbuotojus, kaip elgtis smurtinės situacijos atveju (kaip atpažinti smurtinę situaciją, paskleisti informaciją, gauti pagalbą). Paskirti atsakingą asmenį, kuris gebėtų suteikti pagalbą tokiuose situacijoje. Viešai paskelbti jo kontaktus.			
3.	Kontrolė Dalys respondentų nurodo, kad negali pasirinkti ką veikti savo darbe, jų darbo laikas ir funkcijos nėra lanksčios	Konsultuotis su darbuotojais ir jų atstovais dėl darbo organizavimo, formos ir kiekio Užtikrinti pusiausvyrą tarp darbuotojų gebėjimų, darbo reikalavimų ir krūvio.			
4	Pokyčiai, vadovo parama Dalys respondentų nurodo kad tiesioginis vadovas jų niekada, beveik niekada arba retai skatina, kad įvyktus pokyčiams darbe niekada, beveik niekada arba kartais jie nežino kaip jie veiks iš tikrųjų.	Pranešti aiškiai ir atvirai personalui bei jo atstovams apie suplanuotus pokyčius Suteikti personalui galimybę diskutuoti ir išsakyti savo nuomonę dėl pokyčių			

5.		Su psichosocialinių veiksnių šalinimo ir mažinimo priemonių planu supažindinti darbuotojus pasirašytinai			
----	--	--	--	--	--